



**KAMELYA
COLLECTION**

EXCLUSIVE HOTELS

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirket hedeflerine ulaşmada tüm çalışanların kendini sorumlu hissettiği, karşılıklı saygı ve güvenin esas olduğu, bir çalışma ortamı sağlamayı hedefler.

Üç boyutlu; “Çalışan”, “Misafir”, “Yatırımcı” memnuniyetini -en üst düzeyde - tutma yönetim anlayışını benimser. Çalışanların hedeflerini gerçekleştirmeleri ve kişisel gelişimleri ile ilgili eğitim ihtiyaçlarını tespit eder, planlar ve uygular. Çalışanların geliştirme, iyileştirme vb. tüm konularda getirdiği önerileri değerlendirir, uygulanmasını destekler.

Çalışan Memnuniyeti ile ilgili çalışanların geri bildirimlerini etkin bir şekilde yöneterek, çalışan memnuniyetini sürekli yükseltmeyi hedefler.

İş müracaatında bulunan tüm adaylara eşit hak tanır. Yeni başlayan çalışanın uyum eğitimi ile işe hazır hale gelmesini sağlar. Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturur. Çalışanlar arasında dil, din, ırk, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaması ilkesini benimser.

Çalışanların tüm hakları kanun ve kurallar çerçevesinde değerlendirilir ve uygulanır, sendika üyelikleri engellenmez.

GENEL MÜDÜR