



**KAMELYA
COLLECTION**

EXCLUSIVE HOTELS

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Стремится создать такую рабочую среду, в которой все сотрудники чувствуют свою ответственность за достижение целей компании, а также взаимное уважение и доверие.

Применяет трехмерный подход к управлению, направленный на поддержание удовлетворенности "Сотрудников", "Гостей" и "Инвесторов" на самом высоком уровне. Определяет, планирует и реализует потребности сотрудников в обучении, направленном на достижение их целей и личностное развитие. Оценивает и поддерживает реализацию всех предложений сотрудников по развитию, совершенствованию и т.д.

Стремится к постоянному повышению удовлетворенности сотрудников путем эффективного управления обратной связью с сотрудниками по вопросам удовлетворенности сотрудников.

Предоставляет равные права всем претендентам на работу. Обеспечивает готовность новых сотрудников к работе с помощью вводного инструктажа. Создает безопасную и здоровую рабочую среду. Принимает принцип недопущения дискриминации сотрудников по языковому, религиозному, расовому, возрастному, половому признаку, политическим взглядам, философским убеждениям, секте и аналогичным причинам.

Все права сотрудников оцениваются и применяются в рамках законов и правил, членство в профсоюзе не пресекается.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР